

Con data de hoxe a Alcaldía-Presidencia elevou a resolución unha proposta do Servizo de Recursos Humanos que transcrita literalmente di como segue:

“Con data 21/08/2017 por parte Intervención se devolve o expediente remitido por este servizo o día 14/08/2017 para a aprobación do sistema e criterios de selección en relación co expediente de contratación do persoal docente necesario para a impartición do módulo AFD 2017 denominado “SSCS0209 Atención sociosanitaria a persoas dependentes en institucións sociais”, polos motivos que de seguido se citan:

“- A utilización única e exclusivamente da Oferta Xenérica de Emprego, sen convocatoria pública non se axusta aos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade establecidos en relación co todo o persoal público polos artigos 23.2 e 103.3 da CE, así como aos principios de publicidade das convocatorias e das súas bases, e de transparencia e obxectividade (art. 49 de Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia). Non se xustifica a excepcionalidade do sistema elexido.

- O contido xenérico “adecuación ao posto” así como a valoración da entrevista, nun 40% sobre a puntuación total, non asegura a obxectividade e racionalidade do proceso selectivo.”

Con data 30/08/2017 a xefatura de Servizo de Recursos Humanos e Emprego emite informe, que se xunta ao presente expediente, no cal se xustifica a excepcionalidade do sistema de selección escollido e se aceptan as apreciacións en canto ao concurso.

Mediante a Orde do 7 de marzo de 2017 da Consellería de Economía, Emprego e Industria se estableceron as bases reguladoras e se efectuou a convocatoria pública de subvencións para a programación de accións formativas dirixidas prioritariamente ás persoas traballadoras desempregadas na Comunidade Autónoma de Galicia, correspondente aos exercizos de 2017 e 2018 (código de procedemento TR301K), DOG número 59 do 24/03/2017.

Ao abeiro da citada orde este Concello solicitou subvención para a programación de distintas accións formativas.

A Xefatura Territorial da Coruña da Consellería de Economía, Emprego e Industria, emitiu con data 27/07/2017 unha resolución pola que se conceden as seguintes accións formativas:

CURSO	ESPECIALIDADE	FORMACION TRANSVERSAL	HORAS	SUBVENCIÓN
103347	SSCS0208 ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSOAS DEPENDENTES EN INSTITUCIÓN S SOCIAIS	FCOXXX24 -Formación para a Igualdade (8) FCOOO03 - Inserción laboral, sensibilización medioambiental e na igualdade de xénero (10)	468	33.378,00
103338	FCOV23 COMPETENCIA MATEMÁTICA N2	FCOXXX24 -Formación para a Igualdade (8) FCOOO03 - Inserción laboral, sensibilización medioambiental e na igualdade de xénero (10)	138	10350
103344	FCOV22 COMUNICACIÓN EN LINGUA CASTELA N2	FCOXXX24 -Formación para a Igualdade (3) FCOOO03 - Inserción laboral, sensibilización medioambiental e na igualdade de xénero (10)	138	10350
103346	FCOVXX01 COMUNICACIÓN EN LINGUA GALEGA N2	FCOXXX24 -Formación para a Igualdade (8) FCOOO03 - Inserción laboral, sensibilización medioambiental e na igualdade de xénero (10)	38	2850

Para impartir os distintos módulos nos que se distribúe a parte non transversal do curso 103347 cómpre seleccionar a dous/docentes, dos cales un será técnico da rama profesional específica do curso.

Para a selección de persoal laboral ao servizo da Administración Pública, ademais dos principios que rexen a contratación laboral, están os principios de igualdade, mérito e capacidade no acceso, e se ben non está previsto procedemento ningún para a súa selección, dado o carácter temporal do vínculo e a urxencia da contratación, presuponse sobre os mesmos a axilidade e a rapidez na selección.

Neste sentido a Orden APU/1461/2002, de 6 de xuño, pola que se establecen as normas para a selección e nomeamento de persoal funcionario interino (de aplicación supletoria á Administración Local) no seu artigo Terceiro apartado Cuarto establece que: “Por razóns de prazos o de dificultad para captar candidatos, podrá recurrirse, con carácter excepcional, a los servicios públicos de empleo para realizar la preselección.”

Polo exposto, e para o fin de efectuar a selección das dúas persoas que impartirán os módulos non transversais que conforman o curso 103347 SCS0208 ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A PERSOAS DEPENDENTES EN INSTITUCIÓN S SOCIAIS propoñemoslle a vostede a adopción dos seguintes acordos:

Primeiro.- Efectuar as correspondentes Ofertas xenéricas ao Servizo Público de Emprego, ofertas nas cales se terá en conta que a contratación do persoal docente deberá cumprir coas prescricións establecidas para impartir a especialidade formativa en canto a titulación, experiencia profesional e competencia docente, de

conformidade cos requisitos recollidos no RD 1379/2008 (BOE num. 218, de 9 de setembro de 2008), modificado polo RD 721/2011 (BOE núm. 149, de 23 de xuño de 2011) modificado polo RD 625/2013 (BOE núm. 224, de 18 de setembro de 2013) correspondentes ao certificado de profesionalidade **SSCS0208 Atención sociosanitaria a persoas dependentes en institución sociais.**

Segundo.- Aprobar os criterios de selección aos cales serán sometidas as persoas preseleccionadas polo Servizo Público de Emprego que son as que de seguido se relacionan:

Para os módulos MF1016_2: Apoio na organización de intervencións no ámbito institucional; MF1019_2: Apoio psicosocial, atención relacional e comunicativa en institucións e MP0029: Módulo de prácticas profesionais non laborais, serán os seguintes:

Valoración curricular (máximo 5 puntos):

- Formación reglada (máximo 2 puntos):
 - Titulacións prioritarias para o desenvolvemento da formación (1 punto):
 - Psicoloxía e Psicopedagogía
 - Master/postgrao relacionados coa familia profesional (1 punto)
 - Por cada 250h.: 0,5 puntos
- Experiencia profesional dentro da familia da especialidade AFD (máximo 2 puntos):
 - Dende 500 horas de formación : 2 puntos
 - De 499h. até 250h. de formación : 1 punto
 - De 249h até 125 horas de formación: 0,50 puntos
- Cursos directamente relacionados coa familia da especialidade AFD (máximo 1 punto):
 - Por cada 50 horas de formación en cursos relacionados 0,1 puntos

Entrevista persoal, cunha duración máxima de 30 minutos (máximo 1 punto) no que a adecuación ao posto cualificarase do seguinte xeito:

- a. *Aptitude e actitude ante a potencial contratación (máximo 0,75 puntos):* Elaborarase polos membros da comisión avaliadora, con carácter previo, unha batería de máximo 5 preguntas, referidas á súa capacidade de resolución de conflitos en aula así como relativa ao coñecemento da tipoloxía de alumnado propio destas accións formativas, considerando neste epígrafe a capacidade e coñecementos dos aspirantes na resolución das cuestións/problemáticas plantexadas.
- b. *B. Situación socio económica e familiar do/a aspirante (máximo 0,25):* valoraranse aspectos de discriminación positiva da situación dos aspirantes, do seguinte xeito:
 - parados de longa duración (máis de 12 meses) : 0,10 puntos máximo.
 - Pertenza a colectivos de difícil inclusión: mulleres, minusválidos, minorías étnicas, maiores de 45 anos, ...: 0,15 puntos máximo.

Para os módulos MF1017_2: Intervención na atención hixiénico-alimentaria en institucións e F1018_2: Intervención na atención sociosanitaria en institucións, serán os seguintes:

Valoración curricular (máximo 5 puntos):

- Formación reglada (máximo 2 puntos):
 - Titulacións prioritarias para o desenvolvemento da formación (1 punto):
 - Medicina, enfermería
 - Master/postgrao relacionados coa familia profesional (1 punto)
 - Por cada 250h.: 0,5 puntos
- Experiencia profesional dentro da familia da especialidade AFD (máximo 2 puntos):
 - Dende 500 horas de formación: 2 puntos
 - De 499h. até 250h. de formación: 1 punto
 - De 249h até 125 horas de formación: 0,50 puntos
- Cursos directamente relacionados coa familia da especialidade AFD (máximo 1 punto):
 - Por cada 50 horas de formación en cursos relacionados: 0,1 puntos

Entrevista persoal, cunha duración máxima de 30 minutos (máximo 1 punto) no que a adecuación ao posto cualificarase do seguinte xeito:

- c. *Aptitude e actitude ante a potencial contratación (máximo 0,75 puntos):* Elaborarase polos membros da comisión avaliadora, con carácter previo, unha batería de máximo 5 preguntas, referidas á súa capacidade de resolución de conflitos en aula así como relativa ao coñecemento da tipoloxía de alumnado propio destas accións formativas, considerando neste epígrafe a capacidade e coñecementos dos aspirantes na resolución das cuestións/problemáticas plantexadas.
- d. *B. Situación socio económica e familiar do/a aspirante (máximo 0,25):* valoraranse aspectos de discriminación positiva da situación dos aspirantes, do seguinte xeito:
 - parados de longa duración (máis de 12 meses) : 0,10 puntos máximo.
 - Pertenza a colectivos de difícil inclusión: mulleres, minusválidos, minorías étnicas, maiores de 45 anos, ...: 0,15 puntos máximo.

Terceiro.- Designar como membros integrantes da comisión avaliadora que, con base á preselección dos Servizo Público de Emprego, procederá á selección final de aspirantes para o fin de efectuar os correspondentes contratos, ás persoas que de seguido se citan:

Titular: Cristina Garay Aguirre, xefa de Servizo de Recursos Humanos e Emprego

Suplente: Ana Belén Ruibal Mariño, xefa de Sección de Recursos Humanos

Titular: Ana María Alonso Yáñez, xefa do Negociado de Emprego

Suplente: María Victoria Lamigueiro Pita, xefa do Negociado de Igualdade e Xuventude

Titular: Rogelio Cenalmor Palanca, xefe do Servizo de Contratación

Suplente: Ana Elisa Quindós Lindín, técnica de Contratación

Titular: María Teresa Alonso Novo, axente de emprego e desenvolvemento local, que actuará en calidade de asesor/a

Suplente: Manuel Naveiro Rodriguez, axente de emprego e desenvolvemento local, que actuará en calidade de asesor/a

Titular: Ricardo Costa Arribe, técnico de orientación, que actuará en calidade de asesor/a

Suplente: Sonia López Soto, técnico de orientación, que actuará en calidade de asesor/a

A funcionaria adscrita ao Servizo de Recursos Humanos que actúe na citada comisión asumirá a función de levantar acta da reunión ou reunións, que de ser o caso, se celebren.

Cuarto.- O persoal docente que resulte seleccionado para cada un dos módulos formativos se contratará en réxime laboral temporal, cun contrato de traballo de **duración determinada** na modalidade de "por obra ou servizo, a xornada parcial (75%) e con horario flexible."

Esta resolución pon fin á vía administrativa e contra ela poderá interpoñer o recurso potestativo de reposición perante o órgano que a dictou dentro do prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da súa notificación, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das Administracións Públicas. Todo isto, sen prexuízo da posibilidade de interpoñer directamente o recurso contencioso administrativo ante o Xulgado do contencioso administrativo, dentro do prazo de dous meses contados a partir do día seguinte ao da notificación desta resolución e na forma prevista no artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso administrativa (BOE do 14/07/1998).

Ferrol,
O secretario xeral

- 6 SET. 2017


