



**Proxecto:** “Progama Integrado de Emprego do Concello de Ferrol 2021/22”

**Asunto:** Proceemento de contratación de 2 técnicos

Con data do 22/11/201 notificouse a resolución emitida pola directora xeral de Formación e Colocación da Consellería de Emprego e Igualdade pola que outorga ao Concello de Ferrol unha subvención para a posta en funcionamento do “Progama Integrado de Emprego do Concello de Ferrol 2021/22”:

**Expediente:** TR332A 2021/33

**Denominación:** “Progama Integrado de Emprego do Concello de Ferrol 2021/22”

Número de participantes: 100 persoas beneficiarios

Período de execución:

Inicio do proxecto: **22 de novembro de 2021**

Finalización das actuacións e proxecto: **21 de novembro de 2022**

**Persoal técnico a seleccionar:**

**1 orientador/a profesional para a inserción**

Nivel licenciado ou grao (A1)

xornada completa: 100% da xornada

período estimado de contratación: dende o 20/12/2021 até o 21/11/2022

Contrato por obra o u servizo

**1 formador/a - titor/a de empresa**

nivel licenciado ou grao (A1)

xornada parcial: 100% da xornada

período de contratación: dende o 20 d/12/2021 até o 21/12/2022

Contrato por obra o u servizo

**Por resolución da concelleira delegada da Área de Economía, Facenda e Patrimonio, Recursos Humanos, Emprego, Promoción Económica, Turismo, Estatística e Edusi o procedemento de selección do persoal técnico para o programa é o seguinte:**

**A) Fase de presentación de candidaturas:**

- Remitidas dende o Servizo Público de Emprego de Galicia

**B) Fase de selección:**

**1º.- Proba escrita (máximo 10 puntos)**

10/20 preguntas cortas sobre a **normativa reguladora** dos Programas Integrados e sobre o proxecto do Concello de Ferrol que estará colgado na web municipal para a súa consulta.

Proba eliminatoria: superar o 60% das preguntas

**2º.- Entrevista persoal (máximo 2 puntos)**

Na entrevista valoraranse os coñecementos das políticas activas de emprego e os coñecementos dos programas integrados de emprego.

Non eliminatoria

**3º.- Valoración curricular de cada posto, segundo a seguinte proposta (máximo 8 puntos):**

**POSTO: ORIENTADOR/A PROFESIONAL PARA A INSERCIÓN**

**A) Fase de valoración curricular (máximo 8 puntos)**

o Formación (máximo 3 puntos):

- Cursos relacionados coa docencia: 0,2 puntos por cada 30 horas
- Cursos relacionados coa xestión de persoas, inserción e orientación laboral : 0,1 puntos por cada 30 horas.



- Experiencia profesional (máximo 5 puntos)
  - Directamente relacionada coa ocupación (técnico/a-titor/a de proxectos de inserción laboral): 0,2 puntos por cada 2 meses
  - Indirectamente relacionada coa ocupación, en tarefas/postos relacionados co emprego: 0,1 puntos por cada 2 meses

**POSTO: FORMADOR/A-TITOR/A DE EMPRESA**

**A) Fase de valoración curricular (máximo 8 puntos)**

- Formación (máximo 3 puntos):
  - Cursos relacionados coas funcións a desenvolver (xestión de proxectos, prospección de empresas, intermediación laboral con empresas, formación): 0,2 puntos por cada 30 horas.
- Experiencia profesional (máximo 5 puntos)
  - Directamente relacionada coas tarefas/funcións a desenvolver (xestión de proxectos, prospección de empresas, intermediación laboral con empresas, formación): 0,2 puntos por cada 2 meses
  - Indirectamente relacionada coa ocupación: 0,1 puntos por cada 2 meses